

Améliorer les conditions de travail, créer du lien, souder le collectif

Notre objectif : faire de notre université de Bordeaux un lieu où **le travail reste porteur de sens, où la confiance prime sur le contrôle, et où chaque personnel dispose du temps et des moyens nécessaires pour mener à bien ses missions et développer ses compétences.**

Des avancées significatives ont été réalisées, mais la surcharge de travail des personnels, la complexité administrative et organisationnelle restent des défis majeurs pour nous. Notre université doit offrir à ses personnels académiques, administratifs et techniques un environnement propice à l'efficacité, à la sérénité et à l'épanouissement professionnel.

A l'échelle de notre université, nous devons **alléger l'administration, simplifier les processus internes et renforcer la confiance** entre les équipes, l'administration et la gouvernance. A l'échelon national nous devons saisir toutes les opportunités de simplification et d'allègement de la charge de travail par du lobbying ou en proposant des expérimentations.

Nos propositions

Poursuivre nos actions en faveur de la simplification

- Éviter toute **surinterprétation de la réglementation** et franchir un cap dans **l'identification de mesures de simplification** en trouvant le bon équilibre bénéfices/risques juridiques.
- Coordonner **la programmation des sollicitations descendantes et des projets à impact** – en termes de charge de travail- sur les communautés.
- Limiter **les cadrages trop contraignants et privilégier la confiance *a priori*.**
- Agir pour **une administration de proximité.**
- **Limiter les appels à projets internes** au profit de budgets directs et de procédures simplifiées.
- Rendre plus accessibles **les documents de références.**
- Utiliser les **opportunités offertes par l'IA** en soutien de certaines tâches administratives.

Résoudre efficacement les difficultés du quotidien

- Renforcer la communication et le suivi des dispositifs de signalements concernant les sujets bâtimentaires, de logistique, de sécurité, etc.
- Traiter **les « irritants » du terrain** et s'assurer du suivi des propositions de résolution. Mettre en place une politique **d'amélioration continue et de détection** en s'appuyant sur le nouveau programme SIMPLI, les systèmes d'alerte existants et **des référents du terrain.**

Adapter les outils et infrastructures aux besoins

- Garantir le déploiement d'outils **numériques centrés sur les usages réels**, en veillant à leur **impact humain.**
- Poursuivre la **requalification et la rénovation du patrimoine immobilier.**
- Améliorer le **confort thermique à court et moyens termes** (meilleure anticipation des périodes de chauffe et de canicule ; réflexion sur de nouveaux îlots de fraîcheur)

- Supprimer les « **zones blanches** » **wifi** et agir auprès de opérateurs de téléphonie pour supprimer **les zones blanches 4G et 5G**.

Améliorer durablement les conditions de travail

- Finaliser, en concertation avec des communautés, le **plan d'action Qualité de Vie au Travail**, prioriser les actions les plus urgentes et partager les indicateurs de réalisation.
- **Développer les approches de prévention** et en particulier en ce qui concerne les risques psychosociaux et la lutte contre la sédentarité.
- Favoriser l'**équilibre vie professionnelle/vie personnelle** et l'adaptation des rythmes de travail. Soutenir et donner une visibilité aux dispositifs existants (dispositifs pour retour de congés de maternité, aménagement du temps de travail pour les aidants, bonnes pratiques du numérique etc.).

Adapter notre organisation aux besoins des personnels et des étudiants

- Entretenir un **dialogue régulier entre la direction de l'établissement et les composantes** pour anticiper les difficultés et contribuer au suivi de leur résolution.
- Promouvoir les expérimentations pour remédier à **certaines sources de surcharges de travail**.
- Réaffirmer la nécessité d'une **administration centrée sur les utilisateurs**, au service des communautés.
- Associer systématiquement les communautés dans la construction des **grands chantiers** en anticipant mieux leurs impacts.
- Adapter les **calendriers de projets** en évitant au mieux les périodes de forte activité (examens, Parcoursup, MonMaster etc.).
- Anticiper **dans le cas de projets structurants**, qu'ils soient bâtimentaires ou numériques, les transformations organisationnelles nécessaires et les besoins d'accompagnement.

Agir au-delà de l'établissement

- **Peser au niveau national** pour soutenir toutes les démarches de simplification ou d'expérimentation.
- Influencer **les choix nationaux** concernant la conception d'outils numériques.