

# ***Faire Université Ensemble a renforcé le rôle et la cohésion de l'université de Bordeaux***

## **Annexe : 100 faits marquants durant le mandat écoulé**

### **Soutenir la formation et la réussite étudiante**

1. Accréditation 2022-2028 : suivi et accompagnement **des feuilles de route** des mentions et de la démarche d'amélioration continue de l'offre de formation dans le contexte d'une future **accréditation niveau établissement** (et non par mention).
2. Développement **du pilotage fin de l'offre de formation** (tableau de bord partagé).
3. Fin du déploiement **des Bachelors Universitaires de Technologies (BUT)**.
4. Renforcement de l'accompagnement à la réussite des étudiants : actualisation du **fonctionnement et de l'animation des directions des études (DIRET)**, lancement du programme Coordonner l'accompagnement de la Réussite Etudiante (CARE-Idex).
5. Intégration **des enjeux des transitions environnementales et sociétales** dans l'offre de formation en premier cycle. Réactualisation du chantier **pour permettre des solutions plus intégrées** dans l'offre de formation existante.
6. Diffusion **de l'esprit d'entreprendre et d'innover** : note de cadrage du volet Etudiants du programme InnovationS (passage à l'échelle) ; animation politique du Pépite (Pôles Étudiants pour l'Innovation, le Transfert et l'Entrepreneuriat), Entrepreneuriat Campus Aquitaine, renforcement du soutien à l'entrepreneuriat étudiant (UbeeLab).
7. Ajustement des outils **d'accompagnement à l'internationalisation** de l'offre de formation (BUILD).
8. Renforcement des actions autour de la **professionnalisation des étudiants**.
9. Production **d'un cadre de référence** « Promotion, valorisation et reconnaissance de l'engagement étudiant ; déploiement de la **plateforme d'offres pour promouvoir les terrains d'engagement** ; mise en place d'un comité de suivi ; développement d'outils de valorisation de l'engagement étudiant.
10. **Reconduction du grand programme NewDEAL** (après évaluation internationale), validation du plan d'évolution pour la meilleure dissémination possible à large échelle, élaboration du plan d'atterrissement du programme d'ici 2028
11. **Métiers en tension et d'avenir** : réponse aux différents appels à manifestation d'intérêt Compétences et Métiers d'Avenir, l'université de Bordeaux est porteuse de 4 projets (santé numérique, électronique, intelligence artificielle et biologie dans l'espace et les milieux extrêmes) et est partenaire de 8 autres.
12. Accompagnement des filières de formation pour **identifier et renforcer l'offre de service de formation tout au long de la vie** de l'université dans le cadre du grand programme DREAM.
13. Mise en place de **la nouvelle organisation FTLV** (formation tout au long de la vie) au niveau de l'établissement et de ses composantes, mise en place des nouvelles directions FTLV au sein des collèges et instituts de formation.

## **Soutenir une recherche d'excellence au service de la science et de la société**

- 14.** Développement de la **politique en faveur de l'interdisciplinarité** (appel à projet RIE : recherche Interdisciplinaire et Exploratoire, contrats doctoraux interdisciplinaires, fond d'animation interdisciplinaire, soutien à l'interdisciplinarité au fil de l'eau) et installation de l'observatoire de l'interdisciplinarité.
- 15.** Évaluation à mi-parcours des **Grands Projets de Recherche** et reconduction.
- 16.** Hausse du budget **d'animation des départements**.
- 17.** Structuration **de la politique des plateformes** : politique de labélisation, confirmation du soutien budgétaire de l'établissement et ouverture à l'extérieur via le projet **DReAM** (développement des ressources propres).
- 18.** **Réorganisation du pôle RIPI** (recherche, international, partenariats et innovation) et création de la **Direction du développement par l'innovation, l'entrepreneuriat**, et le lien avec les acteurs socio-économiques (DIESE).
- 19.** Obtention et installation de l'**Institut Hospitalo Universitaire VBHI** sur les maladies des petits vaisseaux du cerveau.
- 20.** Mise en place de **la cellule FORESITE** (Faciliter et opérer la recherche au niveau du site), associant un premier cercle des tutelles des unités mixtes de recherche.
- 21.** Signature de **conventions avec les ONR** (INRAE et CNRS).
- 22.** Obtention et installation **du Pôle Universitaire d'Innovation** (PUI).
- 23.** **Soutien à l'innovation dans tous les champs disciplinaires** : installation et suivi du grand programme **InnovationS**.
- 24.** **Promotion des activités de pré-maturation, de maturation, de valorisation et de transfert**, notamment la création de start-up.
- 25.** Label **Sciences pour et avec la société (SAPS)** obtenu en juin 2022 pour trois ans. Coordination SAPS sur le site avec les partenaires. Valorisation des **collections patrimoniales** de l'établissement, **soutien aux initiatives des communautés** de l'université, **actions à destination des scolaires, des collèges et Lycées**, actions sur les territoires.
- 26.** Création et labellisation comme **Atelier de la donnée** de l'Atelier Bordelais des Données de recherche (ABDo), guichet unique qui rassemble tous les partenaires du site en vue d'accompagner l'ouverture des données et logiciels de recherche.
- 27.** Refonte des formations **Science Ouverte** à destination des doctorants.

## **Améliorer les conditions de travail**

- 28.** **Préservation de l'emploi** malgré le contexte budgétaire défavorable de 2022 à 2025 : **nombre d'enseignants-chercheurs et d'enseignants titulaires est resté contant**, 8 chaires professeur junior ont été pourvues et le nombre total de personnels BIATSS est stable, avec toutefois une diminution de l'emploi titulaire BIATSS accompagnée par une

- politique volontariste de déprécarisation par CDIsation, afin de consolider les structures d'emploi.
- 29. Déploiement progressif du **Schéma Directeur de l'Emploi Contractuel** : adoption des nouvelles grilles salariales revalorisées (augmentation moyenne des rémunérations de 15%) et des règles de gestion contractuelles.
  - 30. **Maintien d'une politique affirmée de requalification des emplois et promotion des agents** : plus de **120 promotions MCF-PR** (75% sur concours et 25% par repyramide entre 2020 et 2025) ; **requalification de l'emploi BIATSS** : + 200 catégories A et +144 catégories B.
  - 31. **Revalorisation de l'indemnitaire** des personnels **BIATSS** (révision des socles IFSE avec, à date, 100% de la cible ministérielle atteinte pour les catégories C et 91% pour les catégories A et B) et des **enseignants-chercheurs** (déploiement du RIPEC), dans le cadre de la LPR.
  - 32. **Mise en place d'un indemnitaire**, autofinancé par l'établissement, construit dans l'esprit du RIPEC C3 pour les **enseignants titulaires** affectés à l'université de Bordeaux et les **contractuels enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs en CDI**.
  - 33. **Renforcement des dispositifs d'action sociale** : révision des aides sociales d'initiative universitaire (ASIU), des aides à la restauration ; mise en place d'une offre de places en crèche plus flexible et cohérente avec nouvelles pratiques professionnelles. Nouveau format des festivités de Noël. Augmentation du financement de **l'association des personnels** (CLASCUB).
  - 34. **Reprogrammation de chantiers établissements pour mieux répartir la charge de travail** notamment sur les équipes pédagogiques : report du bilan à mi-parcours des formations, report de la mise en œuvre de l'UE transitions, décalage (2026->2028) et rationalisation de l'évaluation HCERES dans un futur format simplifié d'accréditation au niveau établissement.
  - 35. **Mise en place d'actions de simplification et de dématérialisation** telles que la fusion des plateformes pédagogiques en une plateforme unique Moodle ; l'outil Digit RH pour la gestion du télétravail ; le lancement du nouvel intranet pour une navigation plus fluide, des contenus réorganisés et un accès simplifié aux services numériques ....
  - 36. **Réalisation de l'enquête QVCT**, analyse et communication des résultats, élaboration d'un premier plan d'actions en cours.
  - 37. **Amélioration de la gestion des alertes** : structuration et coordination de **mécanismes d'écoute et de signalement** (comité de suivi des alertes, cellules d'écoute de veille et de signalement, médiatrice, coordination avec le service de santé au travail, F4SCT, registres GPUC) ; **instruction professionnalisée** des signalements et systématisation d'une proposition de **plan d'action** ayant permis la résolution de nombreuses situations.
  - 38. Lancement du projet **Healthy Campus** au bénéfice des communautés étudiante et personnels, axé sur l'accueil, la santé mentale et physique, la mise en mouvement et la lutte contre la séentarité, la conception et l'environnement des situations de travail et d'étude. Lancement du fonds de soutien à la prévention primaire.

## Améliorer les conditions d'étude

39. Ouverture de **nouveaux lieux de vie et d'espaces en faveur du lien social** : pôle de vie Carrière et station Marne, aménagements dans BU...
40. Ouverture élargie **des bibliothèques universitaires (BU)** pour **10 dimanches et 2 semaines supplémentaires** à la BU Santé lors de la fermeture administrative d'été.
41. **Renforcement du service PHASE** dédiés à l'accompagnement **des étudiants à besoins spécifiques** (étudiants en situation de handicap, sportifs de haut niveau, étudiants salariés etc.).
42. **Révision du règlement intérieur du fond de solidarité et de développement des initiatives étudiantes (FSDIE)** pour permettre un meilleur financement des projets.
43. Réactivation en 2024 du **budget participatif étudiant**.
44. Refonte du programme de **formation des associations étudiantes et des élus** pour développer une culture et une identité communes, optimiser l'engagement, agir pour la prévention des risques, intégrer les enjeux des transitions.
45. **Renforcement de l'Espace Santé Etudiant** ; mise en place du **plan santé 2023-2028**, de la plate-forme d'observation de la santé étudiante, des bilans de prévention pour les étudiants boursiers et de nombreuses actions de **prévention et de promotion de la santé** (cafés santé, étudiants relais-santé etc.)
46. Mise en place du **repos menstruel**.
47. Extension de la formation **Premier Secours en Santé Mentale (PSSM)** vers les personnels, signature de la convention avec PSSM France (plus de 4000 étudiants formés).
48. Mise en place d'un plan **de postvention** (risque suicidaire) pour les étudiants.
49. Lutte contre **différentes formes de précarité** : alimentaire (ouverture d'un 3<sup>ème</sup> point de distribution de colis alimentaire, soutien à l'épicerie solidaire), économique (dispositif de logements d'urgence), numérique (fourniture de matériel informatique), menstruelle (mise en place de distributeurs de protections périodiques sur tous les campus).

## Fédérer, informer et impliquer le collectif

50. **Consolidation et rationalisation du suivi des relations avec les communautés** : redéfinition du dialogue stratégique avec les collèges, instituts et départements de recherche ainsi qu'avec les pôles et directions. Mise en place des rencontres de terrain. Programmation des **rencontres « président »** sur l'ensemble des sites.
51. **Co-construction du Plan de Gestion des Emplois** avec les composantes : proposition d'un pré-cadrage discuté dans les communautés avant communication d'un cadrage amendé ; échanges sur les préarbitrages dans le cadre de bilatérales
52. **Chantiers participatifs impliquant les communautés** : construction dans le cadre du groupe de travail Enseignants/enseignants-chercheurs des **dispositifs RH de la LPR** (RIPEC C3, repyramidages des enseignants-chercheurs) et de **l'indemnitaire** pour les enseignants titulaires et enseignants/enseignants-chercheurs/chercheurs en CDI ;

déploiement d'une démarche participative en vue de préparer la candidature de l'établissement **au label européen HRS4R** (Human Ressources Strategy for Researchers) ; **concertation massive des communautés sur la simplification en recherche** ; lancement d'un atelier de co-construction sur l'accompagnement des managers académiques

53. Maintien de la **qualité du dialogue social** dans le cadre du nouveau schéma des **instances de dialogue social** (CSA, F3SCT, F4SCT, Commissions dialogue social).
54. Rendre plus lisible et accessible la stratégie : mise en place de la **Gouvernance des grands programmes** et notamment des Comités Thématiques Opérationnels, intégrant systématiquement des représentants des communautés dans le but de mieux suivre et partager les actions menées dans le cadre de l'IDEX et des Grands programmes. Actions de communication sur cette nouvelle gouvernance auprès des communautés.
55. Élaboration de la **programmation 2025-2027 des grands programmes** dont l'IdEx avec une déclinaison par thématiques plus accessible qu'une déclinaison par grands programmes.
56. Déploiement du **réseau alumni** (30 000 membres à date)
57. Nouveau portail des personnels (site internet).
58. Nouvelle Newsletter « **Unissons** ».

### **Promouvoir une université publique, responsable et garante des valeurs universitaires**

59. Mise en place du **Règlement intérieur de l'université**
60. Installation des **référents** (déontologie, intégrité scientifique, lanceurs d'alerte, laïcité) et suivi institutionnel de leurs travaux.
61. Installation du **Comité d'éthique pour la recherche**.
62. Constitution d'une cellule d'accompagnement transverse sur les **données personnelles et le RGPD**.
63. Maintien des dispositifs d'accueil et accompagnement pour **des chercheurs en danger** (PAUSE) **étudiants en exil** (inscription et accompagnement).
64. **Refonte des cellules d'écoute** (personnels et étudiants), de veille et de signalement des violences et discriminations.
65. Adoption du **plan pour l'égalité professionnelle, l'égalité de genre et la diversité** (2025-2027). Mise en place de l'**index égalité femme-homme**.
66. Adoption du nouveau Schéma directeur du **Handicap** ; signature (et renouvellement de la signature) de la **convention avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique** (FIPHFP) et suivi du plan d'action (en 2024 taux de personnels en situation de handicap 6,5%, taux en 2014 2,5%, valeur plancher règlementaire 6%). Mise en place du "réseau des ambassadeurs handicap, 41 ambassadeurs recensés.
67. Adoption du Schéma Pluriannuel de mise en **Accessibilité Numérique** (SPAN).

68. Mise en place d'actions de **sensibilisation et formations** sur les violences et discriminations.
69. Création du **mois de l'Inclusivité** et participation à la **quinzaine de l'égalité** organisée par Bordeaux Métropole.

### **Garantir la soutenabilité budgétaire et préserver l'emploi**

70. **Révisions des modalités de dialogue de gestion avec les composantes** : mise en place du nouveau dialogue stratégique et de la conférence budgétaire de rentrée du conseil des directeurs de composantes
71. **Élaboration d'une trajectoire budgétaire pluriannuelle à 4 ans** et partage à tous les niveaux que ce soit en interne ou en externe (Rectorat) afin de lisser de manière pluriannuelle la structure de l'emploi et d'aborder ou d'anticiper des situations déficitaires sans prendre de mesures brutales d'économies.
72. **Contribution au fonctionnement, aux ressources humaines et à l'investissement de l'établissement** des fonds IdEx (plan pluriannuel d'investissement et plan en soutien à l'emploi stratégique), des grands programmes, des réserves (fonds de roulement), des premiers revenus issus de la dévolution du patrimoine (vente du site Lamartine et du bail à construire Paulin de Nole), des reliquats de l'opération campus
73. **Préservation de l'emploi** : réduction notable voire complète de l'impact sur l'emploi du GVT (et autres mesures non compensées) sur les composantes de formation et de recherche ainsi que sur les pôles et directions.
74. Soutien aux **Plan Pluriannuel d'Investissement des Collèges, Instituts et Départements de recherche**.
75. Portage de l'appel à projet et **mise en place du projet Dream** : diversification des ressources propres (FTLV, Immobilier, Europe et plateforme)

### **Rénover durablement notre patrimoine**

76. **Finalisation de l'opération campus** : livraisons des pôles de vie de campus Carreire et station Marne, de la BU Droit Lettres, du Bâtiment Biologie Santé, du Bâtiment SMART (Sport mouvement Ambition recherche et Technologie), du bâtiment TP, du campus Montesquieu, etc.
77. Réception des travaux du **plan de relance** (100M€ investis sur les campus Peixoto et Carreire).
78. Réactualisation du **plan pluriannuel d'investissement immobilier (PPI)** et de la programmation associée (Sireauco B19a, regroupement des sites INSPE girondins, transfert de la Biologie du campus de Carreire vers le campus Bordes, regroupement PACEA, aménagement IECB, transfert RMSB, relamping, LP2I, Photovoltaïque, îlot Victoire, réseau de chaleur, etc.).
79. Adoption du **nouveau schéma pluriannuel de stratégie immobilière** (2025-2029).
80. Travaux juridiques et financiers du **schéma de valorisation** (foncière et autres schémas possibles).
81. **Opération immobilière Rocquencourt** (logements, brasserie et gymnase à la place de l'ex club house du BEC).

82. Réalisation des **travaux de sécurisation des campus** (réduction notable des installations des gens du voyage).
83. Réalisation des **travaux de sécurisation du campus Victoire et rénovation expresse du campus Victoire après occupation**.
84. Première analyse juridique et financière du schéma de valorisation via une filiale de type foncière.
85. Poursuite du **plan accessibilité des locaux pour les personnels et étudiants en situation de handicap**.
86. Poursuite du plan de **désamiantage**.

### **Répondre aux enjeux des transitions environnementales**

87. Création de l'**Institut des transitions** au sein du pôle pilotage et aide à la stratégie ; **adoption du schéma directeur des transitions 2024-2027**.
88. **Label DD&RS** (développement durable et responsabilité sociétale) réobtenu pour 4 année 2024-2027.
89. **Grands défis** : cartographie des axes thématiques ; constitution de groupes de préfiguration autour des enjeux de durabilité dans une démarche systémique.
90. Installation du **Conseil des Transitions Environnementales et Sociétales (CTES)** (renouvelé avant fin 2025).
91. Mise en place **du plan de sobriété énergétique** (2022) : réduction de l'empreinte carbone de l'université de 8,5% entre 2019 et 2022 ; réduction depuis 2019 de la consommation d'électricité de 18% ainsi que de la consommation de gaz de 38%.
92. **Numérique responsable** : mutualisation des équipements (migrations dans la salle de serveur mutualisée et offre de virtualisation ; mutualisation du calcul au niveau régional), allongement de leur durée de vie (passage des garanties de 5 à 7 ans), et réduction de leurs consommations (bornes WiFi de nouvelle génération, efficacité énergétique du nouveau supercalculateur avec un PUE (Power Usage Effectiveness) ciblé à 1,1 contre 1,4 pour la machine actuelle)
93. Création **du Groupe d'Intérêt Public E2-Engagement Énergie** des campus universitaires de la métropole bordelaise en interaction avec le nouveau réseau de chaleur universitaire sud métropole plus économique et fournissant de l'énergie en grande partie décarbonée.
94. Installation de **6 Living Labs** : Alimentation, Climat et Biodiversité, Habitat durable, Eau, Energie, Healthy campus.
95. Généralisation **du tri sélectif** sur tous les campus dans le cadre du Contrat d'objectifs et de moyens (COMP 2023-2025).
96. Mise en place **du réseau des ambassadeurs étudiants et du réseau des référents transition** dans les structures l'université de Bordeaux (plus de 80 référents et plus de 50 étudiants ambassadeurs aujourd'hui).

97. 4èmes rencontres des transitions organisées en collaboration avec Bordeaux-Métropole (Nov. 2025).

### **Conforter le modèle d'université étendue**

98. Renforcement **des liens avec nos partenaires stratégiques** : Bordeaux Sciences Agro, Institut d'Optique IOGS.
99. Signature de la convention **CHU- université de Bordeaux**.
100. Renforcement **de la territorialisation de l'offre de formation** par une implication transverse au sein de la Convention de Coordination Territoriale (CCT) en Nouvelle-Aquitaine ; dans ce cadre, lancement et animation du projet collaboratif Observatoire du Sup (OBSUP) pour mieux comprendre et suivre les parcours étudiants, soutenu par la Région Nouvelle Aquitaine, en partenariat avec la Région Académique.
101. Participation **au développement de la stratégie régionale ESRI** au travers de la Conférence régionale de la recherche, de l'Enseignement supérieur et du transfert de technologie (CREST) et du Comité Consultatif de la recherche, du Développement et de l'innovation Durables en Nouvelle-Aquitaine (CoRDINA).
102. Renforcement **de l'ancrage territorial de l'université de Bordeaux** : services offerts aux étudiants (activités socio culturelles et santé), offre de formation, campus connectés, animation des politiques de site et implication de l'université dans les coordinations métropolitaines ou régionales.
103. Poursuite du développement **du campus transfrontalier**, à travers la **coopération** avec l'université du Pays basque (UPV-EHU), via la fondation Euskampus, afin de compléter le maillage territorial du sud de la région.
104. Consolidation et développement **de nos partenariats internationaux clés** : Université de Kyoto, Université de Tokyo, Université de Tsukuba, Université de Cincinnati, Université Laval, Université de Waterloo, Université du Pays Basque, LMU Munich.
105. Consolidation de la présence de l'université de Bordeaux **sur le continent africain**.
106. Consolidation **et développement de l'alliance européenne ENLIGHT**, mise en œuvre de la Phase 2 ENLIGHT.
107. Mise en place du programme **de suivi et accompagnement de nos partenariats internationaux clés** (STRIVE) intégrant l'émergence de nouveaux partenariats en toute cohérence avec nos priorités stratégiques en formation et recherche.
108. Réactivation des **laboratoires internationaux associés** (LIA) et mise en place de nouveaux LIA Interdisciplinaires.
109. Réactivation **du dispositif Visiting Scholars** avec articulation avec les LIA